

Годишњи извештај о спровођењу Средњорочног плана

Годишњи извештај о спровођењу за 2025. годину за:

Орган који израђује средњорочни план:

Управе у саставу:

СРЕДЊОРОЧНИ ПЛАН (2025 - 2027)

РЕПУБЛИЧКА АГЕНЦИЈА ЗА МИРНО РЕШАВАЊЕ РАДНИХ СПОРОВА

-

Општи циљ 1. Уређење система рада и радно-правних односа

Предлагач документа: РЕПУБЛИЧКА АГЕНЦИЈА ЗА МИРНО РЕШАВАЊЕ РАДНИХ СПОРОВА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
------------------	---------------------------	-------------------------	----------------------------	----------

Посебан циљ 1.1. Ефективно мирно решавање радних спорова

Носилац: РЕПУБЛИЧКА АГЕНЦИЈА ЗА МИРНО РЕШАВАЊЕ РАДНИХ СПОРОВА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Број меритирно решених индивидуалних спорова у односу на број спорова у којима је добијена сагласност	91 (2020)	92	92	

Мера 1.1.01. Унапређење социјалног дијалога и заштите индивидуалних права из радних односа

Носилац: РЕПУБЛИЧКА АГЕНЦИЈА ЗА МИРНО РЕШАВАЊЕ РАДНИХ СПОРОВА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Број решених индивидуалних предмета (Број)	230 (2020)	600	623	
Број решених колективних спорова окончаних препоруком миритеља (Број)	10 (2020)	15	15	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.1.01. Промотивне кампање са приближавањем услуга у надлежности Агенције јавности	4. квартал 2027.	РАМРРС - Група за правне и стручне послове	завршено	67%			
1.1.1.02. Штампани материјали за потребе миритеља и арбитра	4. квартал 2027.	РАМРРС - РАМРРС	завршено	100%			
1.1.1.03. Накнаде за рад миритеља и арбитра	4. квартал 2027.	РАМРРС - РАМРРС	завршено	90%			

Мера 1.1.02. Унапређење капацитета за пружање адекватне заштите права из радних односа

Носилац: РЕПУБЛИЧКА АГЕНЦИЈА ЗА МИРНО РЕШАВАЊЕ РАДНИХ СПОРОВА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Проценат мање заступљеног пола (мушкараца) у укупном броју миритеља и арбитра (%)	33 (2020)	40	35,79	На проценат мање заступљеног пола, мушкараца, у укупном броју миритеља и арбитра утиче родна структура пријављених кандидата на конкурс за избор миритеља и арбитра као и родна структура кандидата који буду изабрани у поступку селекције. Агенција активно врши промоцију институционалног решавања радних спорова мирним путем међу експертима али не може директно да утиче на родну структуру пријављених и изабраних кандидата с обзиром да избор врши независна комисија
Проценат миритеља и арбитра који су похађали обуку (%)	50 (2020)	56	56	

Годишњи извештај о спровођењу Средњорочног плана

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.2.01. Ангажовање стручних предавача за обуке	4. квартал 2027.	РАМРРС - РАМРРС	завршено	80%			
1.1.2.02. Реализација обука и семинара за миритеље и арбитре	4. квартал 2027.	РАМРРС - РАМРРС	завршено	45%			
1.1.2.03. Подизање капацитета запослених за препознавање дискриминације и других повреда права на раду	4. квартал 2027.	РАМРРС - РАМРРС	завршено	50%			

Мера 1.1.03. Повећање видљивости рада Агенције

Носилац: РЕПУБЛИЧКА АГЕНЦИЈА ЗА МИРНО РЕШАВАЊЕ РАДНИХ СПОРОВА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025	Остварена вредност у 2025	Напомена
Број обраћања Агенцији постављањем питања кроз мејлове и путем форме за постављање питања на сајту (Број)	112 (2020)	200	228	
Број позива СОС линији (Број)	368 (2020)	440	914	
Број покренутих поступака (Број)	679 (2020)	850	692	Број поступака пред Агенцијом у 2025. години био је нижи од планиране вредности услед ширег друштвеног и институционалног контекста у земљи, који је током године утицао на динамику покретања и вођења радних спорова. Одређене активности у систему рада и јавном сектору биле су успорене, што је утицало и на мањи број иницираних поступака за мирно решавање радних спорова, посебно имајући у виду да је јавни сектор најчешћи корисник услуга Агенције. Ови фактори су заједно допринели томе да укупан број поступака буде нешто испод планираног нивоа.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.3.01. Промоције на интернету	4. квартал 2027.	РАМРРС - РАМРРС	завршено	33%			
1.1.3.02. Организација трибина и округлих столова	4. квартал 2027	РАМРРС - РАМРРС	завршено	50%			

Број: 020-01-00001/2026-01

У Београду, 13.03.2026. године



ДИРЕКТОР

Др Ивица Лазовић