



**РЕПУБЛИЧКА АГЕНЦИЈА  
ЗА МИРНО РЕШАВАЊЕ РАДНИХ СПОРОВА  
REPUBLIC AGENCY  
FOR PEACEFUL SETTLEMENT OF LABOUR DISPUTES**

[www.ramrrs.gov.rs](http://www.ramrrs.gov.rs)



РЕПУБЛИЧКА АГЕНЦИЈА  
ЗА МИРНО РЕШАВАЊЕ РАДНИХ СПОРОВА  
REPUBLIC AGENCY  
FOR PEACEFUL SETTLEMENT OF LABOUR DISPUTES

# МИРНО РЕШАВАЊЕ КОЛЕКТИВНИХ РАДНИХ СПОРОВА – СТУДИЈА СЛУЧАЈА

Проф. др Бојан Урдаревић



# КОМПЛЕКСНОСТ ЛИЧНОСТИ МИРИТЕЉА

**МИРИТЕЉ НИЈЕ САМО ДОБАР ПРАВНИК**

**НЕПРИСТРАСНОСТ**

**КОМУНИКАЦИОНЕ ВЕШТИНЕ – АКТИВНО**

**СЛУШАЊЕ**

**ТОЛЕРАНЦИЈА**

**ОДГОВОРНОСТ**

**ПОСВЕЋЕНОСТ**

**ДОСТУПНОСТ**



# ЗАКОНСКИ ОКВИР

## ЗАКОН О МИРНОМ РЕШАВАЊУ РАДНИХ СПОРОВА

### ЧЛ. 2

- КОЛЕКТИВНИМ РАДНИМ СПОРОМ СМАТРА СЕ СПОР ПОВОДОМ:
- 1) закључивања, измена или допуна колективног уговора;
  - 1а) примене колективног уговора у целини или његових појединих одредаба
- 2) примене општег акта којим се регулишу права, обавезе и одговорности запослених, послодавца и синдиката;
- 3) остваривања права на синдикално организовање и деловање и остваривање **права на утврђивање репрезентативности синдиката код послодавца;**
- 4) штрајка;
- 5) остваривања права на информисање, консултовање и учешће запослених у управљању, у складу са законом;
- 5а) **утврђивања минимума процеса рада, у складу са законом.**



# ЗАКАЗИВАЊЕ И ОДРЖАВАЊЕ САСТАНАКА

- Чл. 21 ЗМРРС „Миритељ је дужан да закаже расправу у року од три радна дана од дана пријема предлога и документације о предмету спора и о томе обавештава стране у спору“.
- Терен за мирење – просторије послодавца.
- Мирење се води код послодавца.
- Вођење записника – о испреговараним питањима се више не преговара
- Сви документи и материјали се морају учинити доступним свим учесницима у преговорима
- **МИРЕЊЕ НИЈЕ СУЂЕЊЕ**



# ОДБОР ЗА МИРЕЊЕ И ПРЕПОРУКА

- **ПОСТУПАК МИРЕЊА ВОДИ СЕ ПРЕД ОДБОРОМ ЗА МИРЕЊЕ**
- **ОДБОР ЧИНЕ ПО ЈЕДАН ПРЕДСТАВНИК СТРАНА У СПОРУ И МИРИТЕЉ**
- **ЗА ПРЕПОРУКУ ЈЕ НЕОПХОДНО ДА ГЛАСАЈУ СВИ ЧЛАНОВИ ОДБОРА, У СУПРОТНОМ МИРИТЕЉ МОЖЕ НА ЗАХТЕВ ЈЕДНЕ ОД СТРАНА ДА ПРЕДЛОЖИ ПРЕПОРУКУ**
- **ПРЕПОРУКА НЕ ОБАВЕЗУЈЕ СТРАНЕ У СПОРУ**