



РЕПУБЛИЧКА АГЕНЦИЈА
ЗА МИРНО РЕШАВАЊЕ РАДНИХ СПОРОВА
REPUBLIC AGENCY
FOR PEACEFUL SETTLEMENT OF LABOUR DISPUTES

Социјално-економском савету Републике Србије

ИНФОРМАЦИЈА

**у вези са подацима о којима се воде евиденције, као и о
другим питањима од значаја за поступке мирног
решавања радних спорова за 2021. годину**

Београд, мај 2022. године

ИНФОРМАЦИЈЕ ЗА 2021. ГОДИНУ

Републичка агенција за мирно решавање радних спорова у складу са чланом 54. став 3. Закона о мирном решавању радних спорова („Службени гласник РС“ бр. 125/04, 104/09 и 50/18) припремила је и доставља Социјално-економском савету Републике Србије обавештења у вези са подацима о којима води евиденције и обавештења о другим питањима од значаја за поступке мирног решавања радних спорова за 2021. годину.

Републичка агенција за мирно решавање радних спорова, на основу Закона о мирном решавању радних спорова, обавља стручне послове који се односе на: мирно решавање колективних и индивидуалних спорова; избор миритеља и арбитра; вођење Именика миритеља и арбитра; стручно усавршавање миритеља и арбитра; одлучивање о изузећу миритеља и арбитра; евиденцију о индивидуалним и колективним радним споровима; друге послове одређене законом. Републичка агенција за мирно решавање радних спорова је посебна организација у систему државне управе Републике Србије.

Републичка агенција за мирно решавање радних спорова у 2021. години обављала је све послове из своје надлежности, а у овом документу навешћемо најзначајније.

У 2021. години значајна пажња је посвећена **информисању јавности о улози Агенције**, о њеним надлежностима и ефектима које својим радом остварује, као и стручним и бесплатним услугама које нуди.

У циљу повећања видљивости, поред медијских објава, гостовања и текстова за штампу, Републичка агенција за мирно решавање радних спорова је интензивирала присуство на друштвеним мрежама како би своје услуге приближила што већем броју грађана. Агенција је припремила **промотивне летке и плакате** и организовала посете свим социјалним партнерима током којих су исти дистрибуирани, а све у циљу приближавања надлежности из свог делокруга. Поред тога, Агенција је имала и циљну интернет кампању са објавама о различитим надлежностима Агенције.



Интернет објаве Агенције

Агенција је наставила рад на модернизацији и јачању информатичко-техничких капацитета. **Интернет презентација Агенције** на домену: www.ramrrs.gov.rs, која је усклађена са савременим техничким захтевима, редовно је ажурирана и развијена је њена интерактивност у погледу праћења тока поступка од стране учесника у поступку, а у складу са Смерницама Владе Републике Србије за израду веб презентација органа државне управе. Интерактивност презентације је усмерена ка лакшем информисању свих заинтересованих о поступцима пред Агенцијом, на праћење статуса покренутих поступака, пружању правне помоћи, путем веб сајта, процес комуникације је поједностављен и убрзан.

Додатна пажња је посвећена унапређењу **апликације - информационог система за праћење и администрирање радних спорова**, који је у свакодневној употреби. Применом овог информатичког система добијено је савремено информатичко вођење поступака, систем садржи електронски деловодник поступака, електронску евиденцију поступака са статусима, именик миритеља и арбитра, централизовано организовање кључних информација, евиденцију накнада и награда миритеља и арбитра, могућа је благовремена размена информација Агенције и миритеља и арбитра на терену, константан рад на усаглашавању арбитражне праксе и стручном усавршавању, постигнуто је аутоматизовање кључних процеса у Агенцији на основу којих се добијају све неопходне евиденције и извештаји. Развијена је и интеракција са заинтересованим корисницима услуга Агенције, а посебно странама у поступку, преко сајта Агенције који је интегрисан са овом софтверском апликацијом за радне спорове.

Агенција је након спроведене анализе потреба за стручним усавршавањем миритеља и арбитра донела **Програм стручног усавршавања миритеља и арбитра**. Програм стручног усавршавања донет је са циљем континуираног унапређења вештина и знања и уједначавања пракси миритеља и арбитра у области мирног решавања радних спорова, што је битан предуслов за даљи развој института мирног решавања радних спорова у пракси, а тиме и ефикасне радноправне заштите у Републици Србији. У складу са Програмом, покренуто је стручно усавршавање и у 2021. години одржана су две интерактивне обуке за све миритеље и арбитра и једна посебна обука у форми вебинара усмерена првенствено ка

новоизабраним миритељима и арбитрима, а коју су имали прилику да прате и сви остали миритељи и арбитри из Именика Републичке агенције за мирно решавање радних спорова.

Прва интерактивна обука миритеља и арбитра уз обележавање 15 година постојања Агенције одржана је 26. марта у Београду. Обуку је отворила министарка за рад, запошљавање, борачка и социјална питања проф. др Дарија Кисић Тепавчевић и представници социјалних партнера, председник Савеза самосталних синдиката Љубисав Орбовић, председник УГС „Независност“ проф. др Зоран Стојиљковић и председник Уније послодаваца Милош Ненезић. Представници социјалних партнера су говорили о свом искуству у сарадњи са Агенцијом, које је напредовало од почетног неповерења до блиске сарадње. Проф. др Дарија Кисић Тепавчевић захвалила је миритељима и арбитрима на залагању и раду и навела да они имају најважнију улогу у развоју институционализованог мирног решавања радних спорова, поред представника синдиката и послодаваца, и да представљају огледало Агенције, јер су својим знањем, стручношћу и залагањем приликом решавања поступака, допринели да се стекне поверење грађана у Агенцију и њен рад. У стручном делу скупа, миритеље и арбитре са најновијом судском праксом у погледу решавања радних спорова упознала је судија Уставног суда Србије Лидија Ђукић. Председник Удружења за радно право и социјално осигурање проф. др Предраг Јовановић је присутне упознао са радом на даљину у условима пандемије и изазовима за радно право које носе овакви облици рада.



Прва интерактивна обука



Друга интерактивна обука

Друга интерактивна обука одржана је 17. децембра 2021. године. Током ове обуке уручени су сертификати Тренинг центра Међународне организације рада миритељима и арбитрима, као и плакете социјалним партнерима за допринос развоја правног института мирног решавања радних спорова. Плакете су уручене председници Уједињених гранских синдиката „Независност“, Чеданки Андрић, председнику Савеза самосталних синдиката Србије Љубисаву Орбовићу и председнику Уније послодаваца Србије Милошу Ненезићу. У име Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања присутнима се обратила државна секретарка др Стана Божовић, која је нагласила значај правног института мирног решавања радних спорова као великог достигнућа. Миритељима и арбитрима се обратио и национални координатор Међународне организације рада господин Јован Протић, о решавању колективних радних спорова говорио је проф. др Бојан Урдаревић, док је о решавању конфликта са психолошког аспекта говорила је Александра Станковић. Присутне је са најновијом судској праксом упознала судија Уставног суда Лидија Ђукић.

Републичка агенција за мирно решавање радних спорова одржала је Уводну обуку за новоизабране миритеље и арбитре 25. јуна 2021. године. Обука је одржана у форми вебинара

који је имао два сегмента. Први сегмент се односио на поступке мирења са студијама случаја из праксе Агенције, а који је водио дугогодишњи миритељ Агенције проф. др Бојан Урдаревић. Други сегмент се односио на арбитраже са практичним примерима, а који је водила Дејана Спасојевић Иванчић дугогодишња арбитарка и миритељка Агенције. Иако је интерактивни вебинар организован у циљу увођења новоизабраних миритеља и арбитра у поступке мирења и арбитража пред Агенцијом, омогућено је учешће и осталим миритељима и арбитрама како би били у прилици да размене релевантна искустава и примере из праксе.

Представљање резултата петогодишњег рада пројекта **СОС мобинг** телефона одржано је 15. марта 2021. године уз присуство министарке за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. СОС мобинг телефон је заједнички пројекат Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Републичке агенције за мирно решавање радних спорова. За пет година постојања телефонске линије **080-300-601** остварено је 5.077 позива. Министарка Кисић Тепавчевић је истакла да је Агенција ту да помогне свима да се реше проблеми у вези са било којим обликом злостављања и апеловала на све грађане да, ако сматрају да су изложени одређеној врсти злостављања у радној средини, преко институционалног механизма за који се показало да је најефикаснији и најбољи, потраже правну помоћ.



Представљање резултата петогодишњег рада пројекта СОС мобинг телефона



TASTER 1
Уколико желите да се информисате о томе шта је мобинг и које радне подразумева, у смислу Закона о спречавању злостављања на раду

TASTER 2
Да сазнате како се заштити од злостављања на раду

TASTER 3
Да сазнате више о поступку посредовања подношењем захтева

TASTER 4
Да сазнате више о судском поступку подношењем тужбе

TASTER 5
Да сазнате више о поступку поводом злостављања на раду пред Републичком агенцијом за мирно решавање радних спорова

TASTER 0
Да контактирате Републичку агенцију за мирно решавање радних спорова, која је доступна радним данима у времену од 07,30 до 15,30 часова

0800-300-601
Бесплатан позив са фиксне националне мреже

Поводом реализације пројекта „Платформа за запошљавање и социјална питања 2 (Employment and Social Affairs Platform - ESAP 2)“ Републичку агенцију за мирно решавање радних спорова посетила је делегација Међународне организације рада. Састанку су присуствовали Ада Хуибрегтсе (Ada Huibregtse) главни пројектни координатор и Јован Протић, национални координатор Међународне организације рада за Републику Србију. Платформа за запошљавање и социјална питања (ЕСАП 2) је регионални трогодишњи пројекат који финансира Европска унија (ЕУ), а заједнички га спроводе Регионални савет за сарадњу и Међународна организација рада (МОП). На састанку гости су упознати са практичним искуствима у раду, а посебно са дигитализацијом поступака, у чему смо први у региону и што ће послужити као модел и за друге агенције.

Одржан је **онлајн састанак регионалне мреже агенција за мирно решавање радних спорова** 01. јуна 2021. године на тему „Ефекти пандемије Ковид-19 на решавање радних спорова на Западном Балкану“. Овај састанак, први пут у оваквом формату, организовала је Међународна организација рада у оквиру пројекта „Платформа за запошљавање и социјална питања 2“ (ЕСАП 2), који спроводе Савет за регионалну сарадњу Европске комисије и Међународна организација рада. На састанку су учествовали Ада Хуибрегтсе, главни технички саветник МОП-а, Кристина Михеш, виши специјалиста за социјални дијалог и

радно право МОП-а, Бернд Вилд, из Генералног директората за запошљавање Европске комисије, Атила Кун, шеф Одељења за радно право и социјално осигурање Универзитет Кароли Гаспар из Будимпеште, Зденка Бурзан из Агенције за мирно решавање радних спорова Црне Горе, Велибор Микаћ из Агенције за мирно решавање радних спорова Републике Српске (Босна и Херцеговина), Владимир Бојадичевић из Националног института за мирнење и арбитражу (Бугарска), Љуљета Краста из Министарства за социјалну заштиту и омладину Албаније, као и представници репрезентативних социјалних партнера у региону, експерти МОП-а и пројектни експерти. Републичку агенцију за мирно решавање радних спорова је представљао директор који је говорио на тему „Радни спорови и пандемија Ковид-19: изазови и решења“. На овом састанку су размењена релевантна искустава, информације и примери добре праксе у раду миритеља и арбитра у време пандемије, а договорени су и даљи облици унапређења сарадње регионалне мреже агенција за мирно решавање радних спорова.



Посета и онлајн састанак регионалне мреже агенција за мирно решавање радних спорова

Републичка агенција за мирно решавање радних спорова учествовала је на Валидационој радионици упоредне анализе законодавства Републике Србије о насиљу и злостављању у свету рада са одредбама Конвенције МОП-а 190, коју је организовала **Канцеларија Међународне организације рада** из Будимпеште 13. јула 2021. године. О Конвенцији 190 о насиљу и злостављању у свету рада су говорили национални координатор МОП, Валентина Бегhini, виши технички саветник МОП у Женеви, Кристина Михеш, виши специјалиста за социјални дијалог МОП у Будимпешти екстерни сарадници МОП. Међународна конференција о раду, усвојила је 21. јуна 2019. Конвенцију о елиминацији насиља и злостављања у свету рада (бр. 190) и њену пратећу Препоруку (бр. 206) о чему је било речи.

Републичка агенција за мирно решавање радних спорова је дала допринос и на XXIII стручно-научном саветовању **Удружења за радно право и социјално осигурање**, које је одржано на Златибору од 15. до 18. септембра 2021 године са основном темом саветовања „Изазови савременог радног законодавства“. Специјални гост на отварању је била проф. др Дарија Кисић Тепавчевић као први ресорни министар који је посетио и отворио ово саветовање. Референти, модератори и дрги носиоци активности били су угледни стручњаци из земље и иностранства (професори радног права са свих наших универзитета као и са престижних универзитета у региону, еминентне судије са свих судских инстанци, експерти који раде на креирању и праћењу законских аката, други стручњаци ангажовани у државним установама и органима, репрезентативним синдикалним организацијама, арбитра и миритељи Републичке агенције за мирно решавање радних спорова, адвокати и други).



Научно саветовање Удружења за радно право

Тродневна годишња регионална конференција **Мреже агенција за мирно решавање радних спорова**, одржана је у Београду од 6. до 8. октобра. Конференцији су присуствовали директори агенција и других тела за мирно решавање радних спорова и миритељи и арбитри из Црне Горе, Румуније, Бугарске, Републике Северне Македоније, Албаније, Републике Српске (БиХ), Мађарске и Републике Србије. Конференцију је отворила помоћница министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања проф. др Сандра Грујичић. Регионална конференција окупила је више од 30 учесника из земаља Западног Балкана уз фокус на тему унапређења институција за мирно решавање радних спорова кроз поређење остварених перформанси и система за вођење поступака. Директор Републичке агенције за мирно решавање радних спорова је говорио о ефектима измена и допуна Закона о мирном решавању радних спорова и даљим потребама за побољшањем, а такође је представио свим учесницима из региона предности информационог система за вођење поступака који постоји једино у нашој земљи. Цео догађај је организован као део пројекта Employment and Social Affairs Platform 2 (ESAP 2) кроз који се, између осталог, пружа подршку земљама Западног Балкана у унапређењу и развоју института мирног решавања радних спорова.

У оквиру наведене конференције одржана су и два специјализована једнодневна тренинга **„Вештине за решавање радних спорова“** 7. и 8. октобра 2021. године. Тренинге су реализовали тренери Међународног центра Међународне организације рада за обуку из Торина, Силван Бафи и Питер Харвуд. Силван Бафи је едукатор у Међународном центру за обуку МОП –а, док је Питер Харвуд био дугогодишњи главни миритељ британске Службе за саветовање, мирење и арбиражу. Питер Харвуд је поделио своје дугогодишње искуство са миритељима и арбитрима кроз разговор о стварању односа и емпатије, идентификацију препрека, институционалних препрека и размену пракси. Сегмент обуке је био посвећен и раду са предрасудама и претпоставкама, као и улози институција у раду са странама и миритељима на делотворан начин у решавању спорова. Обука је била интерактивна уз групне вежбе и разговор са пуно отворених питања и имаће свој наставак за све миритеље и арбитре Мреже агенција за мирно решавање радних спорова наредне године.



Конференција Мреже и тренинг „Вештине за решавање радних спорова“

Републичка агенција за мирно решавање радних спорова је током 2021. године организовала посете синдикалним централама репрезентативних синдиката **Савеза самосталних синдиката Србије (СССС)** и УГС „Независност“, као и синдикалним централама које нису репрезентативне али су веће - Конфедерацији слободних синдиката (КСС), Асоцијацији слободних и независних синдиката (АСНС) и Удруженим синдикатима Србије „Слога“, а све у циљу унапређења сарадње и разговора о даљим активностима. Током ових посета разговарало се о промоцији института мирног решавања радних спорова међу синдикалним члановима који су корисници услуга Агенције и анализирана су досадашња искуства и сарадња. Разматране су могућности за унапређење и интензивирање сарадње и специјализованих едукација за синдикално чланство. Договорена је и дистрибуција промотивних материјала Агенције међу синдикалним чланством како би се упознали са могућностима које имају у погледу заштите права пред Агенцијом.



Посета СССС и УГС „Независност“

Са Удружењем грађана **Иницијатива за развој и сарадњу (ИДЦ)** 9. децембра 2021. године потписан је Меморандум о разумевању и сарадњи у вези реализацији пројекта „Заједнички подухвати социјалних партнера за повећање видљивости института мирног решавања радних спорова“, који финансира Међународни центар Улоф Палме (Olof Palme InternationalCenter), а у партнерству са Уједињеним гранским синдикатима „Независност“, Савезом самосталних синдиката Србије и Унијом послодаваца Србије. У оквиру наведеног пројекта планирано је низ активности и реализовање радионица о мирном решавању радних спорова у више градова.



На 21. седници Скупштине **Уније послодаваца Србије** која је одржана 10. децембра 2021. године уручена је повеља Уније послодаваца Србије Републичкој агенцији за мирно решавање радних спорова. У име Уније послодаваца Србије председник Милош Ненезић уручио је Повељу директору Агенције, који се обратио присутним члановима Скупштине Уније и осврнуо се на успешну досадашњу сарадњу која је резултат заједничког залагања. Наглашено је да простора за унапређење сарадње има још пуно и позвани су сви чланови Уније да искористе све могућности које им Агенција пружа.

Републичка агенција за мирно решавање радних спорова успоставила је специјалну сарадњу са Агенцијом за мирно решавање радних спорова из Бања Луке, где је усвојен Закон о спречавању злостављања на раду, док у Републици Србији имамо преко десет година искуства у овој материји. Циљ сарадње је размена искустава и даљи развоја односа Агенција, а постигнута је сагласност о потреби одржавања заједничких обука, округлих столова, конференција и периодичних састанака у наредном периоду, на којима би се разговарало о релевантним праксама и свим актуелним темама из области рада.

У 2021. години спроведен је избор миритеља и арбитра. Објављен је конкурс за избор миритеља и арбитра, након чега је Комисија за избор миритеља и арбитра састављена на предлог Социјално-економског савета Републике Србије, од представника репрезентативних синдиката – Савеза самосталних синдиката Србије и Уједињених гранских синдиката “Независност“, Уније послодаваца Србије и представника Владе Републике Србије, имала задатак да донесе одлуку и изабере миритеље и арбитра на мандатни период од 4 године. Комисија је изабрала 53 миритеља и 40 арбитра. На основу одлуке Комисије, Републичка агенција за мирно решавање радних спорова је донела Решење о упису изабраних кандидата у Именик миритеља и арбитра, а решење је објављено у „Службеном гласнику Републике Србије“. Републичка агенција за мирно решавање радних спорова тренутно има укупно 92 миритеља и арбитра, а од тог броја 20 оних који су само миритељи и високо специјализовани су за колективне спорове, а има укупно 72 арбитра специјализованих за све индивидуалне радне спорове.

Републичка агенција за мирно решавање радних спорова и у 2021. години је пружала услугу „**СОС мобинг телефона**“ свим заинтересованим у циљу боље информисаности запослених и послодаваца о законским могућностима за спречавање и процесуирање злостављања на раду. Позивањем бесплатног броја **0800-300-601** и бирањем одговарајућег тастера од 1 до 5, заинтересовани су добијали информације о томе шта је мобинг и које радње подразумева, који модели заштите од мобинга у правном систему Републике Србије постоје, односно више информација о обавезном поступку посредовања код послодавца, затим судском поступку и поступку пред Републичком агенцијом за мирно решавање радних спорова. Притиском тастера 0 омогућено је да се у директној комуникацији са правном службом Агенције добију додатна упутства. **Од Агенције је на овај начин у 2021. години помоћ затражило 1621 грађана, а конкретну помоћ од правне службе затражило је 173 грађана.**

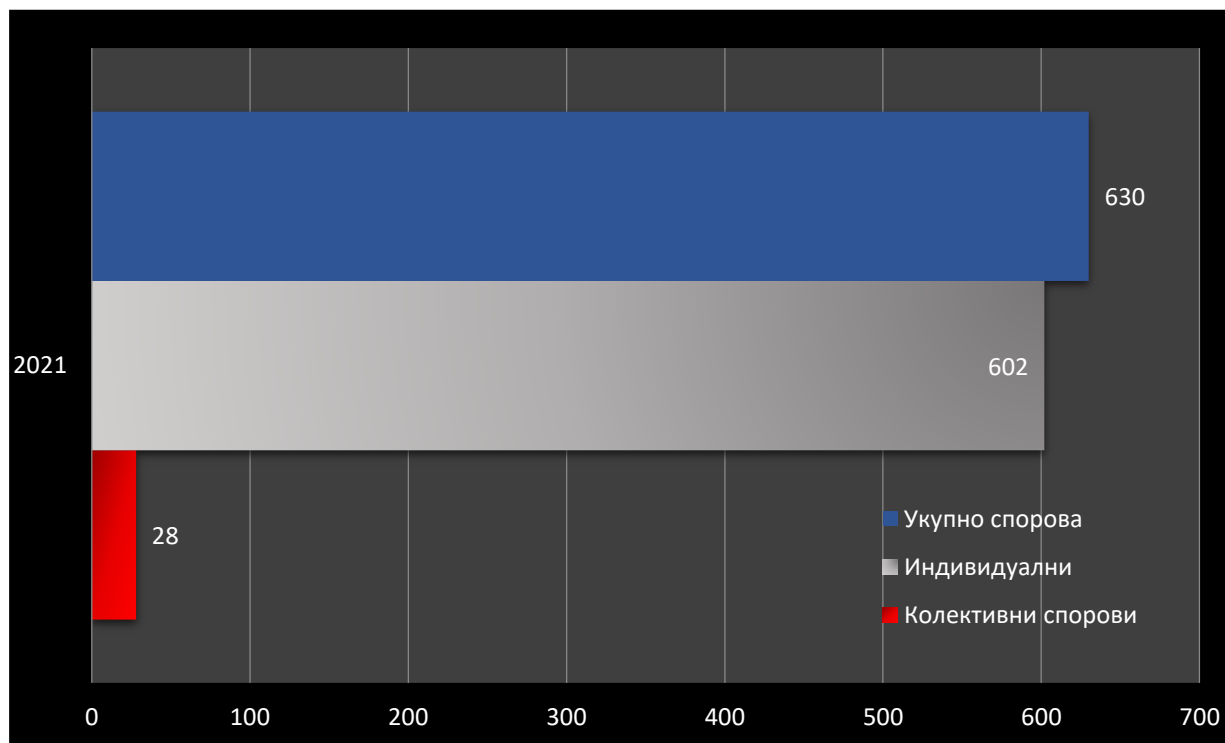
Година	Број позива	Обављен разговор
2016	1774	203
2017	985	136
2018	1020	129
2019	649	74
2020	368	48
2021	1621	173



Укупно	6417	763
--------	------	-----

ПРЕГЛЕД ПОСТУПАКА У 2021. ГОДИНИ

Републичка агенција за мирно решавање радних спорова је у предметном периоду поступала у 630 радна спора, од чега је било 602 индивидуална радна спора и 28 колективних радних спорова.



Преглед укупно покренутих спорова пред агенцијом

Структура радних спорова је била следећа:

ИНДИВИДУАЛНИ СПОРОВИ			
Предмет спора	Број поднетих предлога	Мериторно решено	Решено у управном поступку
Накнада за исхрану у току рада	153	2	151
Накнада за регрес за коришћење годишњег одмора	152	3	149
Накнада за долазак и одлазак са рада	88	0	88
Јубиларна награда	2	0	2
Остваривања права на годишњи одмор	10	3	7



Отказ уговора о раду	12	0	12
Злостављање и дискриминација на раду	42	9	33
Исплата зараде/плате, накнаде зараде/плате и минималне зараде	113	38	75
Исплата отпремнине при одласку у пензију	3	0	3
Остало	27	0	27
Укупно индивидуалних	602	55	547

КОЛЕКТИВНИ СПОРОВИ

Предмет спора	Број поднетих предлога	Решено у управном поступку	Мериторно решено
Штрајк	2	0	2
Закључивање, измена, допуна или примена КУ и општег акта	26	18	8
Укупно колективних	28	18	8
Укупан број поступака пред Агенцијом	630	557	73

Од значајнијих поступака вођених пред Агенцијом у извештајном периоду истичемо следеће:

Посредством Републичке агенције за мирно решавање радних спорова дана 26. фебруара потписана је Препорука о мирном решавању колективног радног спора у „Дијаманту“ А.Д. Зрењанин. Предлог за мирно решавање колективног радног спора у „Дијаманту“ А.Д. Зрењанин поднео је послодавац, а синдикат се сложио да се поступак решава мирним путем пред Агенцијом. Предмет спора било је закључење колективног уговора код послодавца. За поступајућег миритеља је одређена Јасмина Чутурило. Миритељка је у складу са законом формирала Одбор за мирење. Након четири расправе Одбора за мирење постигнута је сагласност страна у спору, те је он окончан мирним путем, тако што је потписана Препорука о мирном решавању колективног радног спора.

Потписана је Препорука о мирном решавању колективног радног спора код послодавца „Тамиш Дунав“ д.о.о. Панчево 21. априла 2021. године. Предлог за мирно решавање колективног радног спора, поднела је Синдикална организација „Тамиш Дунав“ д.о.о. Панчево, са предметом спора закључивање колективног уговора. Поступајући миритељ је у складу са законом формирао Одбор за мирење. Након две одржане расправе Одбора за мирење, постигнута је сагласност страна у спору, те је спор окончан мирним путем, тако што је потписана Препорука о мирном решавању колективног радног спора.

У ППТ „Петолетка“ Трстеник у поступку мирног решавања колективног радног спора поводом закључења колективног уговора, а који је покренут на предлог Синдикалне



организације самосталног синдиката металаца Србије ППТ „Петолетка“ Трстеник, поступајући миритељ Драшко Величковић је донео препоруку о начину решавања колективног радног спора. Пословодство и синдикат ни након три расправе нису дошле до заједничке препоруке о начину решавања колективног радног спора, те је на захтев страна миритељ донео препоруку у доброј вери у наставак даљег дијалога по принципу поштовања и уважавања међусобних интереса. Поступак пред Агенцијом је вођен поводом закључења колективног уговора, усаглашене су готово све одредбе осим цене радног сата и кефицијента. Ипак, стране у поступку имају могућност да у даљем непосредном дијалогу уз уважавање заједничких интереса дођу до прихватљивог решења.

У ЈКП „Новосадска топлана“ у Новом Саду стране у спору су уз посредство Републичке агенције за мирно решавање радних спорова дошле до заједничке препоруке о начину решавања колективног радног спора, а која је једногласно усвојена и потписана од стране Одбора за мирење. Поступак пред Агенцијом је вођен поводом остваривања права на утврђивање репрезентативности синдиката код послодавца. Овај поступак је покренут по Предлогу за покретање поступка мирног решавања колективног радног спора Синдиката „Независност“ ЈКП „Новосадска топлана“. Формиран је одбор за мирење у складу са законом у који су ушли представници страна у спору и поступајући миритељ. После две расправе утврђена је заједничка препорука којом се препоручује начин решавања спорног питања.

Потписана је заједничка препорука о мирном решењу колективног спора у Општој болници „Сремска Митровица“. Поступак пред Агенцијом је вођен поводом остваривања права на утврђивање репрезентативности синдиката код послодавца. Овај поступак је покренут по Предлогу за покретање поступка мирног решавања колективног радног спора Синдиката медицинских сестара и техничара Србије, за и Дом здравља и општу болницу у Сремској Митровици. После две расправе утврђена је заједничка препорука којом се препоручује начин решавања спорног питања. И у Општој болници „Сремска Митровица“ запослени и послодавац су кроз поступак мирног решавања спора дали пример спремности на социјални дијалог, а све у циљу проналажења одрживих решења у складу са законом.

У Заводу за хитну медицинску помоћ „Крагујевац“ у поступку мирног решавања колективног радног спора поводом утврђивања права на репрезентативност синдиката код послодавца, а који је покренут на предлог Удружених синдиката Србије „Слога“ – Синдикат здравства и социјалне заштите, поступајући миритељ је донео препоруку о начину решавања колективног радног спора. Руководство и синдикат, након две расправе нису дошле до заједничке препоруке о начину решавања колективног радног спора, те је на захтев синдиката миритељ донео препоруку да наставе поступак утврђивања репрезентативности синдиката код послодавца у складу са законом и да сва спорна питања решавају кроз социјални дијалог мирним путем.

У ЈКП „Инфостан технологије“ у Београду, у поступку мирног решавања колективног радног спора поводом остваривања права на синдикално организовање и деловање, а који је покренут на предлог Синдиката Слога ЈКП „Инфостан технологије“, поступајућа миритељка је донела препоруку о начину решавања колективног радног спора. Уз посредство Републичке агенције за мирно решавање радних спорова стране у спору, пословодство и синдикат, имали су опречна мишљења по питању насталог спора. Након две расправе и сумираних предлога за могуће превазилажење постојеће ситуације, захтевана је препорука од стране миритељке о решењу спора. Миритељка је донела препоруку којом упућује стране на даљи дијалог, да се размотре и преиспитају захтеви представника синдиката и да се сва спорна питања решавају мирним путем кроз даљи дијалог. Поступак пред Агенцијом је вођен поводом остваривања права на синдикално организовање и деловање које се, између осталог, јемчи чланом 206. Закона о раду.

Републичкој агенцији за мирно решавање радних спорова поднети су предлози за мирно решавање индивидуалних радних спорова поводом утврђивања права на исплату плата у центрима за социјални рад Бела Паланка и Владичин Хан. Запослени и послодавци су се сагласили да се ови поступци решавају мирним путем, те су они у претходном периоду успешно решени пред Агенцијом. На овај начин су избегнути непотребни судски и остали трошкови како за послодавца тако и за запослене.

Посредством Републичке агенције за мирно решавање радних спорова колективни радни спор у Општој болници „Свети Лука“ у Смедереву решен је потписивањем заједничког Споразума страна у спору. Колективни радни спор је покренут око примене Посебног колективног уговора. После пет расправа потписана је Препорука о начину решавања колективног радног спора, а на основу ње и Споразум о решењу колективног радног спора (који постаје део колективног уговора), а којим је постигнута сагласност око свих спорних питања.

У поступку мирног решавања колективног радног спора поводом остваривања права на утврђивање репрезентативности синдиката код послодавца у Специјалној болници за болести штитасте жлезде и болести метаболизма "Златибор", а који је покренут на предлог Удружених синдиката Србије „Слога“- Синдикат здравства и социјалне заштите, поступајућа миритељка донела је препоруку о начину решавања колективног радног спора. Уз посредство Републичке агенције за мирно решавање радних спорова стране у спору, пословодство и синдикат, имали су три конструктивне расправе по питању насталог спора око права на утврђивање репрезентативности синдиката код послодавца у Специјалној болници за болести штитасте жлезде и болести метаболизма "Златибор" (Чигота). Послодавац у складу са Законом о мирном решавању радних спорова затражио од миритељке да предложи препоруку, што је и учињено.

Републичка агенција за мирно решавање радних спорова за собом има још једну атипичну и тешку, али ипак успешну годину у којој је наставила модернизацију, рационализацију и развој капацитета и поступака.

Као и до сада, у наредном периоду предстоји даље унапређење и подизање видљивости овог института у интересу свих социјалних партнера.

ДИРЕКТОР

др Ивица Лазовић